

J・Hair News

Vol.41 2018. Summer



写真：白川郷(世界遺産)

- P2 総会報告
- P3~4 J・Hair's EYE
- P5~7 J・Hair's Works
- P8 事務局だより

日本毛髪工業協同組合

平成30年7月1日発行 J・Hair News(第41号) 日本毛髪工業協同組合 URL <http://nmk.or.jp>
編集・発行 日本毛髪工業協同組合事務局 東京都渋谷区代々木2-2-10 Tel.03-5304-5130 Fax.03-5371-9345 印刷製本 イエズミ印刷(株)

J・Hair News

事務局だより

5月	4月	3月	2月
◇10日 定例理事会 報告事項三件	◇6日 東京都議会厚生委員会に陳情 衆議院議員国政報告会参加 通常総会・定例理事会開催(本文記事掲載) 通常総会(議案) 第一号議案 2017年度事業報告及び 決算報告承認の件 第二号議案 2018年度事業計画(案) 及び予算(案)の件	◇15日 定例理事会開催 第一号議案 特別会員より組合員移行の件 第二号議案 2018年度事業計画の件 第三号議案 2018年度収支予算の件 その他事項	◇5日 経済産業省訪問 新任企画官御挨拶 運営委員会 ◇15日 1、理事会進行・懇親会スケジュール 2、組合員移行の件 3、2018年度事業計画案 4、2018年度収支予算案 5、その他事項 ・2017年度収支決算見込み ・特別会員入会の件 ・リクエストQJ人材募集・M・Wig啓発 広告掲載

行事/理事会委員会等の主な活動状況
(2018年上期)

原稿募集

J・Hair's worksへの原稿を募集しています。掲載文には薄謝(クオカード3000円相当)を進呈します。

- ◎募集テーマ！
お客様がらいただいた嬉しいことは「あの時のお客様のあの言葉があったから今の自分がある」と思える経験、心がじわ〜と温かくなるエピソードをご披露ください。文字数は800字以内。
- ◎募集テーマ②「ご当地ネタ」
文字数は400〜600字程度。文章を補足する写真やイラストなど視覚情報があれば歓迎いたします。
- ◎テーマ①・②ともペンネームでも差し支えありませんが、会社名・所属は明記してください。

表紙の写真について
1995年12月、ドイツ・ベルリンで開催されたユネスコの第19回世界遺産委員会で日本から推薦されていた「白川郷・五箇山の合掌造り集落」が、世界遺産として登録することが決まりました。
国内では、姫路城、白神山など、に次いで6件目の世界遺産で、保存に取り組んできた長年の努力が世界的にも認められたもので、人類共有の遺産として保護、保存されていくこととなります。



白川郷(世界遺産)

- 組合員各社
- (株)アトネイチャー (株)アテランス
 - (株)クスノキ コスモファニー(株) シャポード(株)
 - (株)スヴェンソン (株)東京義髪整形 (株)ハイネット
 - (株)バイオテック フェザー(株) (株)プロピア
 - (株)ベラムカ (株)ユキ
- 特別会員
- (株)アートフォーラム (株)オールコーポレーション
 - (株)an 安穂(株) (株)インター・サクセス
 - (株)HP (株)クラッセ (株)クロスオーバー
 - (株)Kfamily (株)Sunny Days 鈴木
 - (株)スマートリンク (株)スリール 青和通商(株)
 - (株)ダリア 青島杉山商貿有限公司
 - (株)Berry & Rose (株)美彩 (株)プリシラ
 - (株)美希 (株)ミリオンバンブー (株)ライツフォル
 - (株)リネアストリア (株)ロハス
 - (株)ワールドワイドウィッグヘアーズ

- 賛助会員
- (株)アイブラネット (株)アサツトイ・ケイ
 - (株)アプラス (株)アマナ イエズミ印刷(株)
 - 伊藤超短波(株) (株)大広製作所
 - (株)オリエンコーポレーション (株)カワキタ
 - 共同印刷(株) (株)コーテック (株)弘研
 - (株)コンパス (株)サンエーデー
 - (株)ジェイアンドユー J BCC(株)
 - (株)ジャックス (株)新和商事 (株)セティナ
 - (株)象・ファクトリー (株)大広 タカラベルモント(株)
 - タカラスペースデザイン(株) (株)田村治照堂
 - (株)電通 (株)東洋新薬
 - 一般財団法人日本繊維製品品質技術センター
 - 日本フイリン(株) 日本ユニポリマー(株)
 - 吉忠マネキン(株)

(五十音順)

日本毛髪工業協同組合第48回通常総会
及び定例理事会開催

平成30年5月10日(木)午後4時より、「日本毛髪工業協同組合」の第48回通常総会及び定例理事会が京王プラザホテル「富士の間」で開催されました。

定刻を迎え根本信男理事長が議長となり、議事の進行を務めました。開会宣言の後、総会出席組合員数が充足しており本総会が適正に成立する旨報告されました。そして、議事録署名人2名を選任し、総会に提議された議案2案の審議が行われ、午後4時35分に閉会となりました。

議案は、第一号議案「2017年度事業報告及び決算報告承認の件」、第二号議案「2018年度事業計画(案)と予算(案)の件」で事務局よりそれぞれの事項について詳細な説明が行われた後に理事全員で審議され十分な質疑応答を経て2案全ての議案が承認可決されました。



根本 理事長

また、総会終了後に定例理事会を開催し、三件の報告事項について詳細に説明が行われました。一件目は、新入特別会員の概要が説明され入会が承認されました。二件目は、事務局相談員(消費生活専門相談員)の金子裕子氏より、2017年度の国民生活センター(PIO・NET)及び組合事務局への消費者相談についての集計結果とその傾向の説明と報告が行われました。特筆される傾向としては、消費者センター及び組合事務局とも相談件数は前年対比で相応の減少が確認できたことでした。但し、当業界に関わらず高齢者の消費者相談が目立つ状況にあるとの説明がありました。引き続き、裁判外紛争解決手続き(ADR)の事例紹介が行われ、その対策と留意事項の説明が行われました。三件目は、事務局として東京都

議会厚生委員会委員長と面談し「医療用ウィッグ購入費を助成する自治体」の増加に伴い東京都の参画に向けての検討をお願いした旨の報告がされました。そして、議長が以上で全ての報告事項が終了したことを宣し午後5時に閉会となりました。

理事会終了後、懇親会が開催され来賓として当協同組合を所管していただいている経済産業省生活製品課企画官・栗田豊滋氏と課長補佐・加藤純氏のご臨席を賜りました。はじめに、根本信男理事長より、「国内のウィッグ市場は大変競争が激しい状況ですが、海外市場は、まだまだ拡がる可能性があり是非とも積極的に取り組みたいと考えております。組合員一同で今後もしっかりと協力をお願いします。続いて栗田企画官より挨拶をいただき「業界として、医療用ウィッグが特に女性の方々に役立つという認識しております。業界の日本と海外の違いも勉強したいと考えております。現在、景気は良くなっており市場はまだ拡がる余地があると思われれます。業界のますますの発展を祈念します。」とのお言葉をいただきました。そして、五十嵐祥剛相談役理事より乾杯のご発声をいただき参加者全員で懇親を深める歓談のひと時を和やかに過ごしました。しばらくの歓談の後に、兒玉義則副理事長が「これからも全員で努力を重ねましょう。そして皆様のご健勝・ご多幸、業界のますますの健全な発展を祈念いたします。」と締めくくり、全員で今後の更なる健全な発展と飛躍を誓い閉会しました。



五十嵐 相談役理事



経済産業省 栗田企画官

J·Hair's EYE



がんで手術、復職で自信取り戻す クレディセゾン

がん治療と仕事の両立に取り組む
(第3回)

がんにかかったとき、社員が治療をしながら働き続けたり、治療後の復職を支援するといった取り組みを行う企業が増えつつあります。
最終回の今回は昨年、東京都の企業表彰で優良賞を受賞した株式会社クレディセゾンの取り組みを紹介します。

クレディセゾンの社員数は2063人(2016年3月末現在)。そのうち80%を女性が占めます(女性社員の平均年齢は36歳)。同社の健康管理に対する意識は非常に高く、その復職プログラムは明文化されたわかりやすいものでした。

話をお聞きしたのは戦略人事部企画課長兼キャリア開発室課長の三浦弘路さん、同じくキャリア開発室統括産業医の矢地孝さん、キャリア開発室保健師の手島恵子さんです。

戦略人事部は4つに分かれています。その中のキャリア開



(右から)クレディセゾン戦略人事部キャリア開発室の三浦さん、矢地さん、手島さん

発室(昨年受賞時は健康管理室)が全社の健康管理を一手に担っています。さらにキャリア開発室の中は制度や企画を担当するセクションと健康管理室に分かれ、健康管理室の産業医や保健師が所属。社員の健康管理を実施しています。また社内での安全管理管理については、本部に全体衛生委員会と、前述した健康管理室があり、各事業所の衛生委員会は本社や管理部門、日本全国に広がる10支社に設置されています。

■8割が女性社員、早くから多様な働き方が根付く

キャリア開発室の三浦さんは言います。「女性が8割の会社のため、女性が長く働き続けるための制度設計、例えば育児をしながらの短時間勤務や育児休暇などに、法令よりも早くから取り組んできました」

職場の中に短時間勤務の社員や、土日勤務夜間勤務ができない社員が普通にいたところから「お互いさまの精神」ができてきたから。何らかの事情やハンディキャップにより勤務に制約がある社員も含め、すべての社員の活躍を願うという風土が、同社には根付いているようです。

支援制度の整備は、2000年ごろから増え始めた心身の不調に対応するため、メンタルヘルス対策を本格的に始めたのが発端でした。08年に「復職支援プログラム」を策定、運用を始めた。

■復職の目安・ステップを きめ細かく規定

このプログラムは、身体疾患やメンタル疾患で1カ月以上休職した社員を対象に運用しています。

〈ステップ1〉 休職後、復職希望があった場合、後述の「復職の目安」を参考に、同社所定の書類を基に主治医の判断を仰ぎ、所属部署に連絡します。

〈ステップ2〉 同社所定の「復職可能診断書」、復職前2週間分の生活記録を記入した「自宅課題及び実行記録」、「復職願」を記入提出してもらいます。

〈ステップ3〉 産業医と復職予定の5日〜10日前を目安に面談し、主治医の判断と併せ、復職の可否や就業の配慮事項などを確認、所属部署に連絡します。

〈ステップ4〉 復職となります。就業配慮に従う勤務が大切です。

〈ステップ5〉 復職後のフォローは欠かせません。1カ月ごとに、面談やチェックシートで就業上の配慮事項を検討。原則3カ月間のフォローアップを行い、徐々に通常勤務に戻ります。

保健師の手島さんは言います。「復職後は時間短縮勤務の復職が多く、最大3カ月まで時短勤務が可能ですが、その後の3カ月は残業制限、出張制限やシフトに配慮し、体調を見ながらステップアップしていきます。随時、所属部署へ連絡し本人面談もします。復職してからも連絡を取り合う関係は続いていきます」。復職した社員への手厚い配慮がうかがえます。

復職支援プログラムを適用した社員のほかにも、1週間以上休職した社員の情報は把握しているため、プログラム対象外でも休職社員への配慮があるようです。その際、産業医と連携を取り、面



健康診断の事後措置と、健診システム「Health Data Bank」について周知する社内報

大きながんを患った後に復職した社員はマネージャークラスにも数人おり、治療しながらの勤務や、治療後の復職が当たり前になっています。同社に根付いた「お互いさまの精神」という企業風土は、個々の社員に向き合う産業医や保健師、人事担当のチームによって支えられています。がんは病気のひとつであり特別なものではない。職場に戻ることで自信を取り戻せる、そう実感できる取材でした。

太田由紀子(おた・ゆきこ)

産業カウンセラー。出版社、放送局に勤務後、産業カウンセラーの資格を取得。傾聴によるカウンセリングを行う。日経Gooday「がんになった妻から夫へのお願い」、日経ビジネスオンライン「メンタルリスク最前線」など多数のコラムを執筆。

媒体名 日経電子版 掲載日 2016年6月9日
日経許諾済み 無断複写転載禁止

談も行っているのでとても心強い体制となっています。左記は、この復職支援プログラムで定める「復職を考える目安」です。

■ 復職の目安 14項目 □

1. 主治医の指示どおり、通院できている。
2. 主治医の指示どおり、服薬できている(自己判断で服薬をやめたり、量を減らしていない)。
3. 病状は十分に回復していると感じられる。
4. 不眠はない(朝スッキリ起きられる)。
5. 働くことへの意欲は十分である。
6. 起床してから夜寝るまでの間の過ごし方は毎日規則正しい。
7. 昼間の眠気がない。
8. 本を読んだり、パソコンを操作しても注意力が続く。
9. 上記8の他に、強い疲労を感じない。
10. 指中の軽い物や電車利用が普通にできる。
11. 自宅で行うこと(読書やPC操作)はある程度できる。
12. 外出して人と会うことが普通にできる。
13. 家族や身近な方が、「病状は回復している」と言っている。
14. 通常業務をこなせるだけの体力がある。

事細かに記載された14項目にわたる目安は、健常者には普通にできることですが、罹患(り)か(者)は治療後の日常生活や外出時において、できているつもりでもできないこともあり、改めて認識することで自分を振り返るいい材料になるものが多いようです。罹患者は早期復職を願うあまりに無理をしたり頑張りすぎる傾向があるので、体調だけでなくメンタル面、第三者の判断にも配慮したすばらしい目安だと思います。

■復職によって自信を取り戻す

ここで、がん罹患後、復職した成功事例を紹介しましょう。

Aさん 40代女性、乳がん罹患。抗がん剤治療後、手術を受け、3週間ほど休職し復職。復職後の放射線治療は仕事と治療を両立。復職は罹患前と同じ職務(デスクワーク)。

知っていましたか? こんなこと

自分では当たり前だと思っていたことが、実はご当地特有のものだったり...
そんなおもしろネタや、感動エピソードを大公開!

知っていましたか、私のおススメ

2020年の東京オリンピックに向けて、日本中が世界から注目を浴びている中、「私のおススメ」をご紹介します。

場所は、岐阜県。

日本の真ん中にあると云われており、山と川に恵まれています。北の飛騨地方は山間部で積雪が多いため、冬はウィンタースポーツでスキー場が、夏は高地のキャンプ場がにぎわいます。

白川合掌づくりの村々が世界遺産で選ばれており、近くには祭りで有名な「高山市」や、日本の三名泉の一つ「下呂温泉」、県の南の美濃地方では、長良川の「鶺鴒」や川釣り・アユ釣りのスポットが多数あり、県外からもお越しになる方がたくさんいらっしゃいます。

長良川・木曾川・揖斐川の木曾三川と呼ばれる清流が流れ、東西南北に広い面積を持つ岐阜県は、古き良き日本の伝統文化が今も根付いており、2014年にユネスコの世界無形文化遺産に『美濃和紙』が登録されたことは、みなさんの記憶にも新しいことと思います。

和紙の歴史は古く、奈良の正倉院に残る大宝2年(西暦702年)に作られた最古の戸籍用紙には美濃和紙が使われていたとか。

和紙は、日本風土と気候に適した最適な紙として、障子、襖、屏風、懐紙、日本画、提灯、扇子等に現在も用いられています。

近年では、和紙を原料として洋服や靴下・タオルなど、生活用品にまで及んでいます。その中で、私のおススメは、「美濃和紙の靴下」です。

履いた時は少しごわごわ感が気になりますが、履いているうちに足にフィットしてきます。何より、通気性・吸湿性が高いため、水虫対策に役立つのだそうです。最近では男性のみならず、女性にも水虫に悩む方が多くなっているという記事を目にします。湿度が高い季節は、きれいに足を洗っても、またジメジメなんてことはありませんか? こんな時は、「和紙の靴下」で過ごすと、かかると治りにくい水虫をよせつけず、快適に過ごすことができ、予防対策にもなります。逆に冬場は、その保温性の高さから温かく足を包んでくれるので、年中活躍するアイテムです。



バイオテック お客様相談室 小池まなみ

なかなか手に入りにくい「和紙の靴下」ですが、ネットなどで検索してみると、色々なメーカーから色々なタイプのものが販売されています！湿度を感じない分、足の疲れも少し緩和されているような…(笑)是非、あなただけのお気に入りを探してみたいかがですか？

お客様の喜びを肌で実感し、ともに感動できる仕事

アートネイチャー 営業推進部 白衣のプロフェッサー

私がアートネイチャーに入社したきっかけは、就職情報誌に掲載されていた募集広告。

パラパラとめくっていた時、目に飛び込んできたのは白衣を着た社員が写る当社のホームページでした。

幼少の頃から医者や弁護士などに憧れ、人助けが出来る仕事に就きたいと考えていたので、「これだ!」と思い、入社を決心したのです。

ウィッグがお客様の心を癒すのだと強く実感したのは、入社して5年目。ご病気で髪の毛が抜け落ちてしまわれた5歳の女の子のお客様を担当させていただいた時のことです。

初めての面会時、そのお客様は恐ろしくくらいに無表情で、私が話しかけても全くの無反応。お客様は、私に一生懸命娘さんの状況をお話し下さったのですが、その間も当のお客様には反応がありません。

その後も何度かカウンセリングにお伺いしたのですが、心を開いてはくありませんでした。ウィッグが仕上がった当日、試着のためにご訪問し、私はその小さな頭にウィッグを乗せて差し上げました。

しかし、お客様の反応は変わらず、何の反応も示してはくれなかったのです。「喜んでくださらなかったのかな」と心配していたところ、お母様からの提案でウィッグを着けたまま別室で一人にして差し上げることに。すると、暫くしてそのお客様はしきりに髪を触りながら部屋から出ていらしたのです。その顔には、照れたような可愛らしい微笑みを浮かべていらしていました。この時、



私は髪への悩みが、こんなにも小さなお客様の心を傷つけていたことに驚き、そして、私たちのウィッグがその傷を少しでも癒してあげることができたことに心から感動を覚えました。当社に入社したことは正しかったのだと確信することができました。

この仕事の一番の魅力は、私たちのサービスによって、お客様が目の前で心喜んでくださることではないでしょうか。お客様の笑顔を見られることは、何にも代え難い大きな魅力だと思います。今、私は仕事に本心に面白く感じています。直接お客様にお会いする機会は減りましたが、当社の果たすべき社会的責任の大きさを肌で実感しています。

知っていましたか鴻巣市

「ヌモフナー株式会社 おすべらかしかぶり隊

「...」

音が聞こえない。

ひさしぶりに音が耳に入らない空間に来たなと思ったのは今年の夏である。お腹もぼよぼよになってきた昨今。いつまで続くかわからないが、思い立ったが吉日。靴箱の奥の方から、長年お目見えしていないアディダスのスニーカーを履いて外に飛び出してみた。そして足をフル回転してみる。

「はあゝ はあゝ はあゝ」

しばらく走っていくと初めて見る

田園風景に出くわした。

今年の春から埼玉県鴻巣市に引っ越しをして来た。年を経ていく度に都心から田舎に移っていく。まだ半年しかいない鴻巣を楽しんでみようと思っている最中である。

嫁さんに捨てられなければ一生を共にする場所である。ただ我が家の地名は愛の町。捨てられるはずがない！なぜなら愛の町だから。



事務局だより

株式会社アルコールソリューション

今年度より、日本毛髪工業協同組合へ加盟させていただく事になりました株式会社アルコールソリューションの斎藤と申します。弊社は昭和59年よりウィッグの事業を始めさせて頂き、現在は「マダムクリア」というブランド名で主に量販店にショップ展開しております。この度組合へ加盟させていただくにあたり、伝統ある多くの企業の中に名を連ねさせて頂くことは甚だ恐縮ですが、日本毛髪工業協同組合の一員であることに自覚と責任を持ち消費者への社会生活に貢献できるように努力していきたいと思っておりますので皆様のご指導とご鞭撻のほど宜しくお願い申し上げます。



代表取締役 斎藤謙介
入間市森坂1-11

新規加入特別会員のご紹介

また、この度はM・W・I・Gの認証も取得させて頂き、ご協力頂きました関係者の皆様に深く御礼申し上げます。

株式会社タリア

代表取締役社長 高木 進一
福岡市博多区博多駅南4-3-25

弊社は、1946年創業以来、美容室の繁栄をサポートしてまいりました。これからも、地域の皆様のQOL向上のために、美容室と共に貢献していける環境を創造してまいります。今後とも、何卒よろしくお願いいたします。



株式会社HP

代表取締役 松本久美子
さいたま市北区宮原長4-21-1

この度は日本毛髪工業協同組合に入会させて頂きまして誠にありがとうございます。弊社設立は、平成十二年七月です。まだ若い会社ですが精一杯努力し、お客様が欲しいと思える商品を作りたいと思います。皆様方のご指導ご鞭撻のほどよろしくお願い申し上げます。



そうして新しい場所に一步一步足を踏み入れていく度に心が高揚していくのを感じた。「ひさしぶりに空が広い」と空を見上げてしまった。スうと体の中から充滿していた重たいガスが抜けていくのを感じた。それと共に触れていたいのはこのこれだと思いなおす。埼玉県鴻巣市。他から見れば何も無い。しかし体に触れてみると結構心地の良い見えないものがあるのかもしれない。時々、雲がちぎれる音が聞こえる。こうして私は毎日を楽しんでいる。

「カツオの季節到来」

株式会社アデランス CSコミュニケーション部 K.C

21年連続で生鮮カツオの水揚げ量日本一を誇る、宮城県・気仙沼でのカツオの食べ方をいくつか紹介します。

カツオといえば高知で有名なタタキを思い浮かべる方が多いと思いますが、気仙沼では表面を焼いた刺身のことを叩いていないタタキとすることがあります。

気仙沼で言うタタキはまな板にのせたカツオの刺身に葱や生姜等の薬味と、少量の味噌を加えて包丁で叩いたものが気仙沼のタタキです。

熱々のご飯に良く合います。

次に食べ切れなかった刺身を味噌と醤油に一晩つけた漬け。

そのままご飯と食べても美味しいのですが、お茶漬けも絶品です。是非試して下さいね。

